

らくらくらく

労務リスク診断

診断
無料!

相談
無料!

賃金・労働時間などの労働条件を書面で明示していますか?

残業が慢性化していませんか?

セクハラ・パワハラの防止と対策に努めていますか?

▶ らくらく労務リスク診断サービスとは?

簡単なアンケートにお答えいただくだけで貴社の就業規則に潜む“労務リスク”について簡易診断するサービスです。

▶ “労務リスク”とは?

近年、労務トラブルが急増しています。主な理由としては、多様化した労働者の権利意識が強まる一方で、企業への帰属意識が低下していることなどが挙げられます。労務トラブルは、企業の組織体制に悪影響をもたらし、行政による指導・命令や司法処分、そして高額の出費を伴う民事訴訟にまで発展するケースも少なくありません。自社の労務リスクを一刻も早く把握し、対策していくことが必要です。

- 労働条件をきちんと書面で伝えてありますか?
 - パートタイマーやアルバイトの処遇をきちんと定めていますか?
 - 残業代（割増賃金）の計算に不安はありませんか?
 - 解雇についてのルールはしっかり定まっていますか?
 - セクハラやパワハラについての防止と対応は万全ですか?
- ・・・etc

サービスの流れ

Flow of Service



アンケートにご回答ください



そのまま FAX してください



診断結果レポートをお届けし、貴社に潜む労務リスクについて、親切丁寧にアドバイスいたします。

次のアンケートにお進みください ▶

『らくらく労務リスク診断』

貴社の労務管理の現況について、以下のアンケートにお答えください。
貴社に潜む“労務”リスクを診断し、レポートをお届けいたします。

1. 採用時や契約更新時には、労働条件通知書を従業員に渡して労働条件の確認を行っていますか	YES	NO
2. 日々の従業員の勤務時間を、タイムカード等で正確に把握していますか	YES	NO
3. シフト勤務を行う場合のシフト組みに関するルールを就業規則に明記していますか	YES	NO
4. 時間外・休日・深夜労働に対して、割増賃金を適正に支払っていますか	YES	NO
5. 残業代を支給しない管理職に、それに見合った手当や賞与を支給していますか	YES	NO
6. 従業員が年次有給休暇を申請した場合、特に業務運営に支障がない限り、希望した時季に休暇を取らせていますか	YES	NO
7. 給与や賞与については、従業員の働きぶりを評価した上で、決定していますか	YES	NO
8. パートタイマーやアルバイトなどの非正規社員を、労働保険・社会保険に加入させていますか	YES	NO
9. パートタイマーやアルバイトなどの非正規社員が、出勤日数に応じた日数分の年次有給休暇が取れるようになっていますか	YES	NO
10. 解雇について、法令や就業規則のルールに則した運用を行っていますか	YES	NO
11. 契約期間の定めのある従業員の契約更新に関する基準を定め、従業員に周知していますか	YES	NO
12. 就業規則や労使協定（三六協定など）を作成・締結し、従業員に周知していますか	YES	NO
13. セクハラやパワハラの防止に向けた取組み（就業規則の規定、相談窓口の設置、研修の実施など）を行っていますか	YES	NO
14. 雇入れ時の健康診断、及び年に1回（夜勤従事者は6ヶ月に1回）の定期健康診断を実施していますか	YES	NO
15. 休職制度を整備し、従業員の心身の不調が長引く場合に適切に対応できるようになっていますか	YES	NO
16. 顧問契約をしている社会保険労務士がいますか	YES	NO

貴社名：	業 種：
所在地：	
従業員数：	名(うちパート・アルバイト数 名)(うち55歳以上の社員数 名)(うち60歳以上の社員数 名)
ご担当者名：	ご 所 属：
T E L：	F A X：
E-mail：	

FAX 送信先 ▶

047-413-7809

当社労務士事務所は、本アンケート用紙に記載の情報を、らくらく労務リスク診断サービスのご提供を行うために取得・利用いたします。

勝（K A T U）社会保険労務士事務所
〒270-1316 千葉県印西市小林大門下3-20-5
TEL：0476-29-4314 FAX：047-413-7809
E-mail：info@sr-katu.com
URL：http://www.sr-katu.com