

診断無料・相談無料

らくらく 退職金診断

退職金制度は時代とともに見直していますか？
問題社員に退職金を支給しない規定がありますか？
成果を反映した退職金を支給できていますか？

らくらく退職金診断サービスとは？

簡単なアンケートにお答えいただくだけで貴社の退職金制度に潜む
“問題点”について簡易診断するサービスです。

退職金制度に潜む“問題点”とは？

高度経済成長時代に作られた退職金制度を今もそのまま使い続けている中小企業が数多くあります。
また、基本給連動の退職金制度により、退職金も高額になっている企業が後を絶ちません。
企業経営において後回しになりがちな退職金制度を
今こそ抜本的に見直すことをお勧めします。

- 退職金規程の整備や見直しはお済みですか？
- この先も今の水準の退職金を払い続けることができますか？
- 規定には退職金を支給しない場合の理由が明記されていますか？
- 役員の退職慰労金もあわせてお考えですか？ …etc

サービスの流れ



裏のアンケートに
ご回答ください。



そのまま
FAXしてください。



診断結果レポートをお届けし、
退職金制度の見直しのポイントについて、
親切丁寧にアドバイスいたします。

裏のアンケートに
お進みください



らくらく退職金診断

貴社の退職金制度や規程の現況について、以下のアンケートにお答えください。
退職金制度や規程に潜む問題点を診断し、レポートをお届けいたします。

1	現在の退職金制度はいつ導入したものですか	西暦	年	月	日
2	退職金規程はありますか	YES・NO			
3	確定給付や確定拠出などの企業年金制度を導入していますか	YES・NO			
4	希望者につき、退職金を給与や賞与の中で前払いする制度を導入されていますか	YES・NO			
5	退職金は退職直前の最終基本給をもとに計算していますか	YES・NO			
6	退職金支給額は個人の成果を反映したものとしたいですか	YES・NO			
7	自己都合退職の場合の退職金の支給水準は、定年退職の場合と比べて十分な差がついていますか	YES・NO			
8	退職金規程には退職金を支給しない場合の理由が明記されていますか	YES・NO			
9	退職金の支給時期は退職日より1ヶ月以上あとですか	YES・NO			
10	退職時の競業禁止の規程がありますか	YES・NO			
11	嘱託社員やパート社員にも退職金を支給しますか（したいですか）	YES・NO			
12	パート社員の雇入れ時に退職金支給の有無を明示していますか	YES・NO			
13	役員退職慰労金制度（規程）はありますか	YES・NO			
14	上記「13」でYESと回答された方へ 役員退職慰労金の算出に当たり功労加算がありますか	YES・NO			
15	従業員の退職金や役員慰労金の資金手当は十分ですか	YES・NO			
16	顧問契約をしている社会保険労務士がいますか	YES・NO			

必要事項をご記入の上、FAXにて送信してください。

貴社名		業種	
所在地			
従業員数	名（内パート・アルバイト数	名）（内55歳以上の社員数	名）（内60歳以上の社員数 名）
定年年齢	歳		
ご担当者名		ご所属	
TEL		FAX	
E-mail			

当社労務事務所は、本アンケート用紙に記載の情報を、らくらく退職金診断サービスのご提供を行うために取得・利用いたします。

FAX 送信先 >

050-3488-9482

勝(KATU)社会保険労務士事務所

〒273-0011 船橋市湊町2-1-2Y.M.A.Officeビル4F

TEL:047-629-4314 FAX:050-3488-9482

E-mail:eigyou@sr-katu.com

URL:https://new.sr-katu.com/