

診断無料・相談無料

らくらく 人事・賃金制度診断

社員のやる気や能力を高めたいと思いませんか？

人事評価は難しいと思っていないですか？

人事評価や賃金に対する社員の納得は得られていますか？

らくらく人事・賃金制度診断サービスとは？

簡単なアンケートにお答えいただくだけで貴社の人事・賃金制度の“課題”について簡易診断するサービスです。

人事・賃金制度の課題解決のお手伝いをします！

こんなお悩みはありませんか…？

- 時間とお金をかけて導入した人事評価制度や賃金システムが、機能していない!
- 社長が人事評価も賃金も全て決めているので、負担が大きい!
- 「企業は人なり」と分かってはいるけれど、社員教育や制度構築（見直し）に時間とお金をかける余裕がない!
- 人事制度や賃金制度についていろいろ勉強してみたが、それで本当に会社が良くなるか分からない! …etc

サービスの流れ



裏のアンケートにご回答ください。



そのままFAXしてください。



診断結果レポートをお届けし、貴社の人事・賃金制度の課題について、親切丁寧にアドバイスいたします。

裏のアンケートにお進みください



らくらく人事・賃金制度診断

貴社の人事・賃金制度について、以下のアンケートにお答えください。
人事・賃金制度の問題点を診断し、レポートをお届けいたします。

1	経営理念、経営方針を明示していますか	YES・NO
2	社員の定着率（特に若年層）が低いですか	YES・NO
3	賃金の決定基準、昇給の仕組みをきちんと説明できますか	YES・NO
4	年齢・勤続・性別よりも能力や成績等で賃金を決めていますか	YES・NO
5	目的の不明確な手当や、金額があいまいな手当がありますか	YES・NO
6	評価基準や考課表を公開していますか	YES・NO
7	評価結果を本人に通知していますか	YES・NO
8	評価結果を昇給・昇格に反映していますか	YES・NO
9	考課表が社員の仕事内容にあった評価項目になっていますか	YES・NO
10	評価に手間や時間がかかりますか	YES・NO
11	評価や評価者に対する納得が得られていますか	YES・NO
12	考課者研修を実施していますか（または、過去に実施しましたか）	YES・NO
13	評価のためのマニュアルを作成していますか	YES・NO
14	成績だけでなくプロセス（態度・行動や能力）も評価していますか	YES・NO
15	評価は絶対評価をしていますか	YES・NO
16	顧問契約をしている社会保険労務士がいますか	YES・NO

必要事項をご記入の上、FAXにて送信してください。

貴社名		業種	
所在地			
従業員数	名（うちパート・アルバイト		名）
ご担当者名		所属	
TEL		FAX	
E-mail			

当社労士事務所は、本アンケート用紙に記載の情報を、らくらく人事・賃金制度診断サービスのご提供を行うために取得・利用いたします。

FAX 送信先 >

050-3488-9482

勝(KATU)社会保険労務士事務所

〒 273-0011 船橋市湊町2-1-2Y.M.A.Officeビル4F

TEL:047-629-4314 FAX:050-3488-9482

E-mail:eigyousr@katu.com

URL:https://new.sr-katu.com/